

indSIGT

UDENLANDSKE EKSPERTER ØGER PRODUKTIVITETEN MERE END DANSKE EKSPERTER

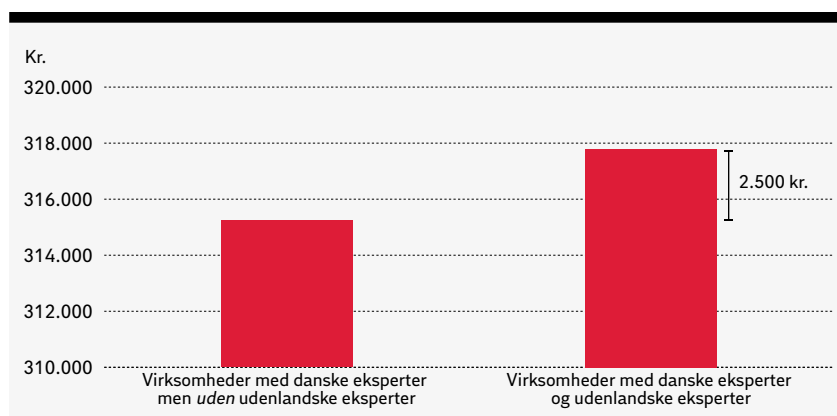
AF KONSULENT CLAUS AASTRUP SEIDELIN, CLAS@DI.DK

Virksomheder, der henter udenlandske eksperter, opnår en årlig produktivtetsgevinst på godt 2.500 kr. per medarbejder i forhold til at ansætte danske eksperter. Dette skyldes, at udenlandske eksperter bidrager med særlige kompetencer og giver virksomheder bedre adgang til udenlandske markeder. Mange udenlandske eksperter forlader dog Danmark igen efter få års ophold.

Virksomheder, der benytter sig af udenlandske eksperter, er mere produktive. Ikke bare i forhold til virksomheder, der ikke anvender eksperter, men også i forhold til virksomheder, der har danske eksperter ansat.

Udenlandske eksperter giver virksomheder et produktivt løft

Gennemsnitlig produktivitet om året pr. fuldtidsansat



Anmærkning:

I figuren ses den isolerede produktivtetsgevinst ved at anvende udenlandske eksperter, når der tages højde for andre faktorer der kan forklare produktivtetsforskelle mellem de to grupper af virksomheder.

Kilde:

DI-beregninger på baggrund af rapport fra forskningsinstituttet IZA, 2011

Således har virksomheder, der henter eksperter udefra, en produktivitetsudvikling der er knap tre pct. højere over tre år i forhold til virksomheder med danske eksperter, viser beregninger fra DI. Det svarer gennemsnitligt til en produktivitetstgevinst på godt 2.500 kr. om året per fuldtidsansat for de virksomheder, der benytter sig af udenlandske eksperter.

Ved udenlandske eksperter forstås personer, der er kommet til Danmark via den såkaldte "forskarskatteordning", som er en lempelig beskatning af højt kvalificerede udlændinge i en årrække efter deres ankomst til Danmark. Det er denne gruppe, der udgør det analytiske grundlag.

Tilsvarende produktivitetstgevinster vil være gældende for højt kvalificerede udlændinge generelt, der ofte fremhæves som vigtige i forhold til at øge produktiviteten i virksomhederne og styrke konkurrenceevnen og væksten i Danmark.

FLERE FORKLARINGER PÅ PRODUKTIVITETSVÆKST

Der er flere mulige forklaringer på, at produktiviteten vokser i danske virksomheder, der anvender højt kvalificeret arbejdskraft fra udlandet.

Én forklaring er, at højt kvalificerede udlændinge giver virksomheder adgang til nye videnområder. Det kan være viden i forhold til forskning, produktion, markedsføring, mv.

Udlændinge giver ny viden og markedskendskab

En anden forklaring er, at højt kvalificerede udlændinge kan have et særligt kendskab til udlandet – et kendskab, der ikke nødvendigvis findes hos højt uddannede danskere. Dette kan være særlige kompetencer på udenlandske markeder, sprog, mv., der kan gavne virksomhedernes eksportmuligheder.

SÅDAN HAR VI GJORT

Ovenstående produktivitsberegninger er baseret på en rapport offentliggjort af forskningsinstituttet IZA (Institute for the Study of Labor). Rapporten har titlen ”Do Foreign Experts Increase the Productivity of Domestic Firms?” (Malchow-Møller, Munch og Skaksen, 2011).

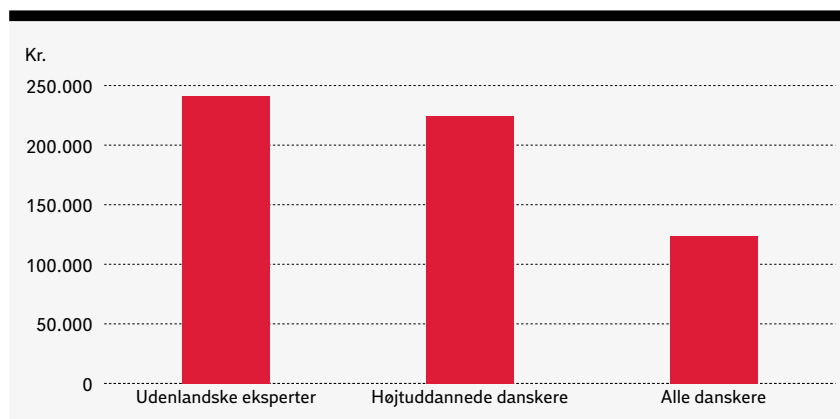
På baggrund af data for danske lønmodtagere og virksomheder i den private sektor for årene 1995–2007 analyseres det i rapporten, hvilken betydning det har for produktiviteten i danske virksomheder – målt ved løn pr. medarbejder – at ansætte udenlandske eksperter i forhold til danske eksperter. Dette gøres ved at sammenligne produktivitsudviklingen over tid for virksomheder, der anvender eksperter fra udlandet, med virksomheder der har danske men *ikke* udenlandske eksperter ansat. I beregningerne kontrolleres der for en række baggrundskarakteristika for de to grupper af virksomheder, heriblandt for brancher, virksomhedernes størrelser og andele af højtuddannede medarbejdere, mv.

UDENLANDSKE EKSPERTER SKÆPPER GODT I STATSKASSEN

Udover at højt kvalificeret arbejdskraft fra udlandet øger produktiviteten i danske virksomheder, vil en tiltrækning af udenlandske eksperter også skæppe godt i statskassen og være med til at bidrage til finansieringen af den offentlige sektor.

Udenlandske eksperter giver betydelige skatteindtægter

Gennemsnitlig årlig indkomstskattebetaling af udenlandske eksperter og danskere



Anmærkning:

Udenlandske eksperter er personer, der er kommet til Danmark via forskerskatteordningen.

Kilde:

DI-beregninger på baggrund af rapport fra CBS, november 2011.

En nyligt offentliggjort rapport af Copenhagen Business School foretaget for DI og Microsoft fastslår, at udenlandske eksperter der er kommet til Danmark via forskerskatteordningen betaler betydeligt mere i skat end en gennemsnitlig dansker svarende til ca. 115.000 kr. om året. Men de betaler også mere end en gennemsnitlig dansker med en lang videregående uddannelse, hvor den ekstra skattebetaling her årligt udgør ca. 17.000 kr. Og dette til trods for, at udlændinge på forskerskatteordningen har en lavere skatteprocent. Den højere skattebetaling skal tilmed ses i lyset af, at udlændinge har et væsentligt mindre træk på de offentlige ydelser end danskerne, såsom sundhedsvæsen, skoler, daginstitutioner, mv.

Udenlandske eksperter giver store skatteindtægter ...

Endelig vil en tiltrækning af flere udenlandske eksperter også have en positiv effekt på arbejdsudbuddet. Dette skyldes, at udenlandske eksperter hentes til Danmark til stillinger, der ikke kan besættes af danskere med de samme kvalifikationer. Herudover vil en tilgang af eksperter fra udlandet også være med til at fastholde arbejdspladser i Danmark.

... og øger arbejdsudbuddet

UDENLANDSKE EKSPERTER FORLADER DANMARK IGEN

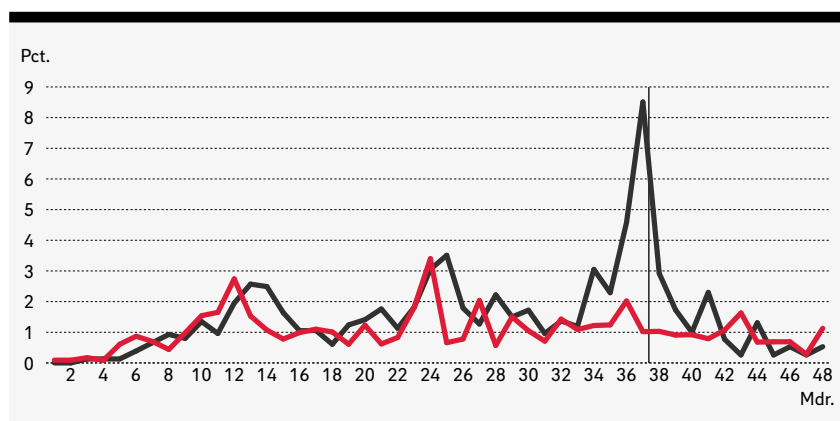
På trods af at der store gevinster ved at tiltrække højt specialiseret arbejdskraft fra udlandet, er det for mange virksomheder en stor udfordring at fastholde udenlandske eksperter, når de først er kommet til Danmark. En af de vigtigste årsager hertil er det høje danske skattniveau – ikke mindst set i forhold til andre lande, hvor de samme udlændinge kan få job.

Når der ses på udrejsemønstret for eksperter der er kommet til Danmark på den såkaldte forskerskatteordning i 2003–09, fremgår det, at der er en del der rejser igen efter et og to år – som regel ved kontraktudløb. Mere bemærkelsesværdigt er det imidlertid, at der efter præcis tre år – ved ophør af forskerskatteordningen – sker en meget stor stigning i antallet af eksperter der forlader Danmark. En stigning der ikke tilsvarende finder sted blandt andre højtuddannede udlændinge. Dette tyder kraftigt på, at den høje danske skat har en meget stor betydning for, hvorvidt udlændinge vælger at blive i Danmark eller ej.

Udenlandske eksperter flygter fra skatten

Høj dansk skat får udenlandske eksperter til at forlade Danmark

Genudvandring af udlændinge, 2003–09



■ Udenlandske eksperter på forskerskatteordningen
■ Øvrige højt uddannede udlændinge

Anmærkning:

Der tages udgangspunkt i udlændinge, der ankom til Danmark i 2003–04. Den røde linje markerer forskerskatteordningens varighedsbegrænsning på tre år.

Kilde:

DI-beregninger på baggrund af rapport fra CBS, november 2011.

SAMFUND, VIDEN OG HOLDNINGER

Dansk erhvervsliv er en vigtig del af det danske samfund. Politikere, organisationer og befolkningen forventer, at virksomhederne bidrager til bæredygtig udvikling af Danmark som velfærdssamfund. Derfor prioriterer DI dialog med alle interesserede om rammerne for erhvervslivets bidrag til vækst og velstand.

Vær med i debatten på opinion.di.dk
