

indSIGT

JOBKORTORDNINGERNE SKABER VÆRDI FOR DANMARK

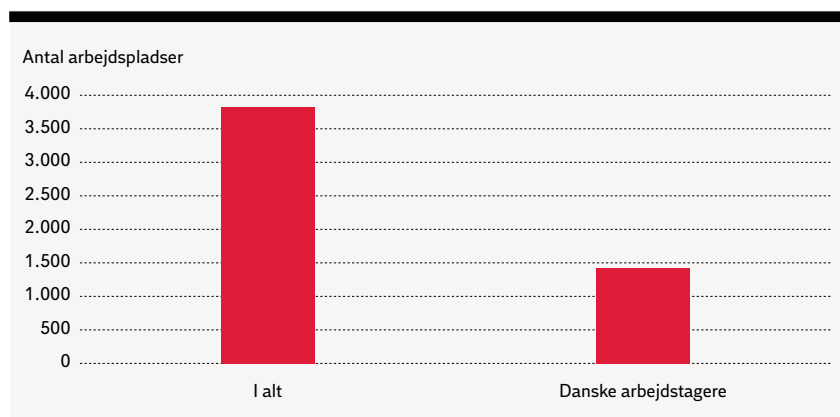
KONSULENT CLAUS AASTRUP SEIDELIN, CLAS@DI.DK

Udenlandske eksperter, der kommer til Danmark via jobkortordningerne, skaber hvert år værdi svarende til godt 3.800 arbejdspladser. Dette svarer til et årligt vækstbidrag på knap 2,5 mia. kr. til dansk økonomi.

Tiltrækning af udenlandske eksperter øger væksten og er med til at fastholde arbejdspladser i Danmark. Således viser nye DI-beregninger, at udenlandske eksperter, der arbejder i Danmark på de danske jobkortordninger, har givet en årlig vækst i den danske økonomi svarende til godt 3.800 fuldtidsjobs i 2008–11, heraf cirka 1.400 fuldtidsjobs til danske lønmodtagere.

Højt kvalificeret udenlandske arbejdskraft skaber værdi

Værdiskabelse ved tilgang af udenlandske jobkortindehavere, 2008–2011



Anmærkning

Antal arbejdspladser er beregnet ved at dividere det samlede vækstbidrag i BNP fra jobkortindehavere i 2008–11 med det gennemsnitlige BNP per lønmodtager i den private sektor.

Kilde

DI-beregninger på baggrund af rapport fra DEA, 2010.

Resultaterne er baseret på en rapport fra tænketanken DEA. Denne rapport viser, at en stigning på ét procentpoint i den andel af beskæftigede i den private sektor der har en bachelor-, kandidat- eller PhD-uddannelse, giver anledning til en stigning i BNP på cirka en procent. Dette gælder uanset om der er tale om danske eller udenlandske medarbejdere. I nærværende analyse antages det, at udlændinge, der hentes til Danmark via jobkortordningerne, har en videregående uddannelse.

Trods krisen oplever mange virksomheder mangel inden for bestemte jobfunktioner og også på sigt er der tegn på, at vi kommer til at mangle højtuddannede. Derfor er det vigtigt, at vi kan tiltrække højt kvalificeret arbejdskraft fra udlandet.

Mangel på bestemt type arbejdskraft trods krise

Der er flere årsager til, at en øget tilgang af jobkortindehavere skaber vækst og er med at fastholde arbejdspladser i Danmark.

For det første vil højt kvalificerede udlændinge i danske virksomheder være med til at begrænse udflytningen af videnstunge arbejdspladser til udlandet.

For det andet viser erfaringerne, at ansættelse af medarbejdere med højere uddannelser medfører, at virksomheder også efterspørger medarbejdere med lavere uddannelser. Årsagen hertil er, at højt og lavere uddannede medarbejdere typisk udfylder forskellige jobfunktioner, som supplerer hinanden.

JOBKORTINDEHAVERE HAR AFLEDTE GEVINSTER FOR VIRKSOMHEDERNE

Væksten i produktionen stiger for virksomhederne – både for øvrige danske medarbejdere og for virksomheder som helhed – når de henter højt kvalificerede udlændinge til Danmark via de danske jobkortordninger. Der er flere forklaringer hertil.

Én forklaring er, at jobkortindehavere bringer ny viden med ind i virksomhederne. Det kan være viden i forhold til f.eks. forskning og udvikling, produktion, markedsføring, mv.

En anden forklaring er, at jobkortindehavere kan have et særligt kendskab til produkter og markeder, der er nyttigt i forbindelse med virksomhedernes salg i udlandet.

En tredje forklaring er, at jobkortindehavere kan bidrage til en mere effektiv ledelse og organisering af virksomhederne.

Samlet viser analysen, at udenlandske eksperter, der var ansat på jobkortordningerne i perioden 2008–11, har givet en vækst i den danske økonomi (BNP) i størrelsesordenen 9,5 mia. kr.

Jobkortordningerne har bidraget med op til 10 mia. kr.

FÅ UDLÆNDINGE ANVENDER DE DANSKE JOBKORTORDNINGER

Før krisen blev der i Danmark gennemført en række initiativer, som havde til formål at gøre de danske regler vedrørende rekruttering af højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft mere internationalt konkurrencedygtige. Alligevel var der kun cirka 3.300 fuldtidsbeskæftigede ikke-EU-borgere beskæftiget på de danske jobkortordninger i 2011. Dette tal udgør kun omkring én promille af den samlede danske beskæftigelse.

Få udlændinge på jobkortordningerne

Jobkortordninger	Antal fuldtidsbeskæftigede i Danmark, 2011
Beløbsordringen	2.342
Positivlisten	813
Specialister	130
Koncernopholdstilladelse	49



Kilde:
Jobindsats.dk

DE DANSKE JOBKORTORDNINGER

Borgere fra lande uden for EU og Norden kan få adgang til det danske arbejdsmarked, hvis de opfylder nogle bestemte betingelser. Der findes en række særlige adgangsordninger.

Beløbsordningen betyder, at udlændinge, som er tilbudt et job med en årsløn over 375.000 kr. inkl. pensionstillæg, har særlig let adgang til det danske arbejdsmarked.

Positivlisten giver adgang til erhverv, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft. Personer uddannet inden for disse erhverv har særlig let adgang til det danske arbejdsmarked.

Specialister har adgang til det danske arbejdsmarked forudsat at der foreligger forskningsmæssige grunde til at udlændingen skal udføre arbejdet i Danmark.

Koncernordningen gør det muligt for ansatte i en virksomhed i udlandet at blive udstationeret i virksomhedens danske datter-, søster- eller moderselskab i en periode.



Kilde:
Udlændingestyrelsen

SAMFUND, VIDEN OG HOLDNINGER

Dansk erhvervsliv er en vigtig del af det danske samfund. Politikere, organisationer og befolkningen forventer, at virksomhederne bidrager til bæredygtig udvikling af Danmark som velfærdssamfund. Derfor prioriterer DI dialog med alle interesserede om rammerne for erhvervslivets bidrag til vækst og velstand.

Vær med i debatten på opinion.di.dk
